

Nous nous réjouissons de publier les excellents résultats de cet index pour Lilly France.

Notre pays a déclaré l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes grande cause nationale et nous apportons notre contribution à l'évolution attendue sur ce sujet.

Le score obtenu témoigne que la politique d'égalité de traitement qui a toujours été la nôtre porte ses fruits.

Au sein du groupe Lilly, les valeurs que nous vivons au quotidien et l'attention portée à la diversité ont permis depuis de nombreuses années de lever les freins liés au genre qui pourraient contrarier les souhaits d'évolution professionnelle des femmes ... et des hommes.

Nous continuerons à être attentifs à la diversité et à l'inclusion au sens le plus large pour que cette égalité de traitement reste la règle.

Dominique Anglaret  
DRH Lilly France



## Index de l'égalité femmes-hommes

*Permettre aux entreprises de mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle femmes-hommes.*



## L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes chez Lilly? Depuis longtemps au coeur de notre politique RH ...

L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes figure depuis toujours au rang des principes fondamentaux qui sous-tendent la politique des Ressources Humaines chez Lilly.

### Les femmes et les hommes de Lilly en quelques chiffres

1837 collaborateurs

2 sites : Neuilly (siège & terrain) et Fegersheim

Les femmes représentent 51% de la population totale et occupent 57% des postes de Direction

#### Lilly Neuilly

449 collaborateurs

72% de femmes

#### Lilly Fegersheim

1388 collaborateurs

44% de femmes

## L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France? Déclarée grande cause nationale en 2018 ...

**Mai 2018** : Présentation d'un plan d'action global pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles et pour en finir avec les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

**5 septembre 2018** : Promulgation de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel avec la mise en place de l'Index de l'égalité femmes-hommes.

## L'INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES EN 4 QUESTIONS

### Qui?

Toutes les entreprises de 50 salariés et plus

Chez Lilly, l'analyse est faite au niveau de Lilly France.

### Quoi?

5 indicateurs pour 100 points maximum.

Objectif : Permettre aux entreprises de mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité professionnelle, selon la méthode de calcul fixée.

Si le total des points obtenus est inférieur à 75 points l'entreprise doit mettre en place des actions correctives sous peine de sanctions financières.

### Quand?

Tous les ans, au plus tard le 1<sup>er</sup> mars.

1<sup>ère</sup> publication pour les entreprises de + 1000 salariés : 1<sup>er</sup> mars 2019

### Comment?

Publication des résultats sur le site internet de l'entreprise.

Index de l'égalité femmes-hommes  
-  
Nombre total de points de Lilly France :  
100 points / 100

## L'INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

### OÙ EN SOMMES-NOUS CHEZ LILLY ?

#### 1- Ecart de rémunération (40 points)

Cet indicateur compare les rémunérations moyennes des femmes et des hommes à poste et âge comparables.

Les faibles écarts constatés sont aussi bien en faveur des hommes que des femmes et nous permettent d'obtenir le maximum de points.

Nombre de points obtenus : 40 points / 40

#### 2- Ecart de répartition des augmentations individuelles (20 points)

Le maximum de points est accordé si l'entreprise a augmenté autant de femmes que d'hommes (à 2% près).

Nombre de points obtenus : 20 points / 20

#### 3- Ecart de répartition des promotions (15 points)

Le maximum de points est accordé si l'entreprise a promu autant de femmes que d'hommes (à 2% près).

Objectif de cette mesure : contrer le phénomène du "plafond de verre".

Nombre de points obtenus : 15 points / 15

#### 4- % de collaboratrices ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité (15 points)

Origine de cette mesure : La maternité est le facteur ayant le plus d'impact sur la rémunération des femmes tout au long de leur carrière.

Nombre de points obtenus : 15 points / 15

#### 5- Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations (10 points)

Assurer à tous les échelons hiérarchiques, et notamment aux postes de direction, une représentation plus équilibrée des 2 sexes.

Nombre de points obtenus : 10 points / 10